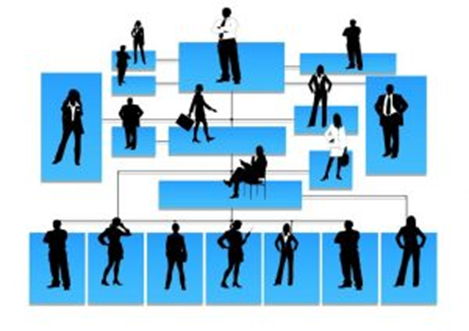
ANALIZA POLA SIŁ W 7 KROKACH



1. Zdefiniuj zmianę, którą chcesz zobaczyć. Zapisz cel lub wizję przyszłego pożądanego stanu. A może wolisz zrozumieć obecne status quo lub równowagę. To zależy od Ciebie.
2. Burza mózgów lub mapa myśli sił napędowych – tych, które sprzyjają zmianom. Zapisz je na diagramie pola siłowego.
3. Burza mózgów lub mapa myśli sił ograniczających- te, które są niekorzystne, hamują lub sprzeciwiają się zmianom. Zapisz je na diagramie pola siłowego.
4. Oceń siły kierujące i powstrzymujące. Możesz to zrobić, oceniając każdą siłę od 1 (słaba) do 5 (silna) i sumując każdą stronę. Możesz też całkowicie pominąć liczby i skupić się całościowo na wpływie każdego z nich.
5. Przejrzyj siły. Zdecyduj, które siły mają pewną elastyczność w zakresie zmian lub na które można wpływać i jak to zrobić.
6. Planowanie strategiczne! Stwórz strategię, aby wzmocnić siły napędowe lub osłabić siły powstrzymujące, lub jedno i drugie. Jeśli oceniłeś każdą siłę, w jaki sposób możesz podnieść wyniki Sił Kierujących lub obniżyć wyniki Sił Hamujących lub obu?
7. Ustal priorytety działań. Jakie kroki możesz podjąć, które przyniosą największy efekt? Określ zasoby, których będziesz potrzebować, i zdecyduj, jak wdrożyć kroki i działania. Wskazówka: Czasami łatwiej jest zmniejszyć wpływ sił powstrzymujących niż wzmocnić siły napędowe.

**ANALIZA SIŁ HAMUJĄCYCH**

Typ 1- jesteś w stanie pokonać tę przeszkodę

Typ 2- możesz już podjąć działania zmierzające do jej pokonania

Typ3- jeszcze nie jesteś w stanie jej pokonać ani podjąć odpowiednich kroków

Przykłady:

Typ 1: nie wszyscy zdają sobie sprawę, że zmiana jest konieczna

Typ 2: grupa „antagonistów” prowadzi już działania zmierzające do zniechęcenia pozostałych do zmiany (mogą być opóźnienia czasowe w działaniu)

Ilość nowych umiejętności, które powinni posiadać pracownicy w związku ze zmianą okazuje się dość znaczna (musisz zabezpieczyć budżet na szkolenia)

Typ 3: niespodziewanie na szczeblu kierowniczym podjęto nowe ustalenia odnośnie kierunku transformacji, co może spowodować konieczność wykonania korekt w planie lub wycofania się z już podjętych działań

**DIAGRAM POLA SIŁOWEGO**

**Jak jest?**

|  |
| --- |
| **CEL, KTÓRY CHCESZ OSIĄGNĄĆ:** |

SIŁY:

……………………………………………………………………..

……………………………….…………………………………..

………………………………………………………………………

**DZIAŁANIA :**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | 1. |
| 2. | 2. |
| 3. | 3. |

**INSTRUKCJA**

1. Wpisanie aktualnej sytuacji pośrodku diagramu: Jak jest?
2. Wpisanie sytuacji docelowej poniżej (cel): Jak być powinno?
3. Określenie sił pobudzających i umieszczenie ich na diagramie: Co wspiera zmianę?
4. Określenie sił ograniczających i umieszczenie ich na diagramie:

Co hamuje zmianę?

1. Przeanalizowanie diagramu pod kątem możliwości zmian określonych czynników dla osiągnięcia zamierzonego celu
   1. Ustalamy 3 podstawowe czynniki pobudzające
   2. Ustalamy 3 podstawowe czynniki hamujące
   3. Określamy działania, które mogą wzmocnić czynniki sprzyjające: Co sprawi, że zmiana przyspieszy?
   4. Określamy działania mogące osłabić czynniki hamujące: Co sprawi, że przeszkoda zostanie osłabiona?
2. Określenie, czy wybrane rozwiązanie jest możliwe do wykonania
   1. Jeśli TAK – przygotowujemy plan działania (dokładne określenie działań: kto? co? czym? kiedy? gdzie?)
   2. Jeśli NIE - szukamy innego rozwiązania: Co jeszcze mogę zrobić?